



« D'ICI 2028, NOUS VISIONS UN CHIFFRE D'AFFAIRES DE 1 Md€ »

Laurent Parat, Dimotrans

DIMOTRANS Group vient d'acquérir le groupe hispano-portugais MOLDTRANS. Cette ETI familiale française indépendante de la supply chain compte désormais plus de 3000 collaborateurs.

Laurent Parat, directeur général, détaille la stratégie du groupe.

DIMOTRANS Group intervient sur quels secteurs d'activité ?

Fondé en 1980 par Mr Pace, DIMOTRANS Group est devenu une saga familiale. Salvatore Alaimo en détient la majorité depuis les années 2000. Le groupe s'est développé, tant en croissance organique qu'externe, autour de quatre activités principales. L'Overland, du groupage au camion complet pour optimiser les transports terrestres nationaux et internationaux de nos clients. L'Overseas, avec le transport maritime, aérien, multimodal et la douane. La Logistique, avec les contrôles Qualité, conditionnement, stockage, préparations de commandes, personnalisation des produits et livraison. Enfin, le Projet Industriel avec la gestion mondiale de masses indivisibles et/ou hors gabarit.

Comment envisagez-vous l'année 2026 ?

Développer ces quatre métiers autour de nos valeurs : solidarité, engagement, respect et agilité. Notre force réside dans la proximité physique avec nos clients. Nous avons plus de 100 implantations dans le monde. Nous interagissons directement avec notre clientèle, garantissant réactivité et circuits de décision courts. Nous sommes le seul groupe français à proposer ces quatre métiers avec une telle performance, en qualité de service et richesse de notre offre.

Nos clients sont très diversifiés. En projet industriel, ils proviennent majoritairement du secteur de l'énergie. Nous sommes le numéro deux français en logistique B2B et B to C sur le parfum et les cosmétiques.

Nous sommes très présents dans les secteurs textiles et Industriels. Sur les activités Overseas, nous bénéficions d'une expertise sectorielle, notamment en aéronautique, santé, pharma, cosmétique, chimie ou encore événementiel.

Quelle est la gouvernance du groupe ?

Un comité exécutif la pilote. Elle repose également sur une adhésion collective. Salvatore Alaimo a toujours associé le management au capital. Aujourd'hui, la famille Alaimo détient 70,6 %, BNP Paribas Développement et Crédit Mutuel Equity 16 %, une douzaine de managers 13 % et 0,4 % dans le cadre du FCPE.

L'an dernier, nous avons ouvert le capital à l'ensemble des collaborateurs français. Notre projet est participatif, l'engagement de chacun est primordial.

Quelles sont vos ambitions à moyen terme ?

D'ici 2028, nous visons 1 Md€ de chiffre d'affaires, contre 663 M€ en 2024. Nos investissements privilégient la diversification géographique. Nous souhaitons réaliser au moins la moitié de notre activité hors de France d'ici trois ans.

Avec MOLDTRANS, nous atteignons déjà 45 %. Nous investissons également massivement dans le digital en déployant des solutions numériques visant à renforcer l'efficacité opérationnelle et la synergie entre les métiers. Le numérique doit simplifier les relations. Travailler avec nous doit être simple et efficace.

■ ■ ■

Comité Exécutif (COMEX) animé par Laurent Parat, directeur général de DIMOTRANS Group



Laurent PARAT
DIRECTEUR
GÉNÉRAL



Arnaud LINGELSER
DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT
DIRECTEUR GÉNÉRAL
ADMINISTRATIF & FINANCIER



Marco FUSCO
DIRECTEUR
DE LA STRATÉGIE



Céline CHATELAIN
DIRECTRICE
QHSE / RSE



Jérôme FLORIACH
DIRECTEUR
DES RESSOURCES HUMAINES



Eve CHARDONNET
DIRECTRICE DU DIGITAL
& CHIEF TECHNOLOGY
OFFICER



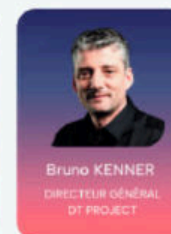
Christophe
TCHORDJALLIAN
DIRECTEUR GÉNÉRAL
LOGISTICS



Christophe BUISSON
DIRECTEUR GÉNÉRAL
OVERSEAS



BRUNO GUILLEN
DIRECTEUR GÉNÉRAL
GLOBAL TRANSPORT



Bruno KENNER
DIRECTEUR GÉNÉRAL
DT PROJECT